

Lieve broeders en zusters in Christus!

Afgelopen zondagavond 3 juli 2022 hebben we een ontmoeting gehad in De Dijk. Het was een inspirerende en bemoedigende ontmoeting met de veelkleurigheid van onze gemeente. Iedereen die er was heeft een bijdrage geleverd: hartelijk daarvoor.

De notulisten willen we hartelijk danken voor hun bijdragen. Af en toe gingen de reacties snel over tafel. Uiteraard is niet ieder woord genoteerd. Er is wel een indruk weer gegeven hoe de stemming in de groep was. Die was zonder uitzondering goed en meelevend.

Na afloop bleek er behoefte aan om vaker op deze manier als gemeente bij elkaar te komen.

Korte samenvatting van de avond:

- Blijf bij de Bijbelse Boodschap en blijf Christus centraal stellen in woorden en daden.
- Heb oog voor de veranderingen in de maatschappij.
- Voor de kerkenraad: wees open over wat er gedaan wordt.
- De prediking, de liederen en de vorm van de dienst moeten laagdrempelig en praktisch relevant zijn. We staan immers in de wereld en willen dat niet kerkelijken het ook kunnen begrijpen.
- Samen zijn en elkaar ontmoeten worden als zeer belangrijk ervaren: koffiedrinken met elkaar, gemeentedagen, avonden als deze.
- Er is zonder uitzondering bij iedereen een diep verlangen naar elkaar, naar God en naar Zijn Woord.

Nogmaals hartelijk dank voor jullie bijdragen.

De voorbereidingsgroep: Tineke Zeilstra, Esther Heijndijk, Ton van Gils, Arie van Keulen, Cees Vermaat en Bas Gravendeel.

Hieronder staat per vraag hoe er gereageerd is, soms per groep uitgesplitst. Een waardevolle verzameling van wensen verlangens en soms teleurstelling.

1. Kernwaarden

In het rapport "Bouwen op goede grond" wordt de volgende visie geformuleerd : De PGV wil een thuis zijn voor mensen in hun diversiteit en eigenheid die vanuit het geloof in God verlangend uitzien naar ontmoeting met de ander. Hieruit vloeien de volgende kernwaarden voort : respect, geloof, betrouwbaarheid, samenwerking en vernieuwing.

Bespreek in het groepje wat je hiervan vindt aan de hand van de volgende vragen :

- a. Wat vind je van deze kernwaarden?
- b. Welke kernwaarden wil je in onze gemeente zichtbaar laten zijn?
- c. Hoe kunnen we kerk zijn in het licht van deze kernwaarden?

Verslag:

Kernwaarden

In het rapport BOGG wordt de volgende visie geformuleerd: *De PGV wil een thuis zijn voor mensen in hun diversiteit en eigenheid die vanuit het geloof in God verlangend uitzien naar de ontmoeting met **Christus en de ander.** Hieruit vloeien de volgende kernwaarden voort: respect, geloof, betrouwbaarheid, samenwerking en vernieuwing.*

Vragen die werden aangereikt en niet altijd zijn gebruikt waren:

- a) Wat vindt je van deze kernwaarden?
- b) Welke kernwaarden wil je in onze gemeente zichtbaar laten zijn
- c) Hoe kunnen we kerk zijn in het licht van deze kernwaarden?

Als terugkomende inleiding werd bij iedere groep uitgelegd dat het rapport vijf kernwaarden noemt. Kernwaarden kunnen soms abstract lijken maar helpen een organisatie om keuzes en richting te bepalen door deze kernwaarden er steeds naast de keuzes of richting te houden. In de eerste gemeente-avond is door onze wijkgemeente al aangegeven dat wij missen dat Christus centraal staat. Wij hebben de rode woorden hierboven aan de AK aangereikt om toe te voegen.

Hieronder volgt een samenvatting van de gesprekken die in de vijf groepen zijn gevoerd:

Alle groepen zijn het er over eens dat wanneer Christus centraal staat de **kernwaarden respect, geloof en betrouwbaarheid** een automatisch gevolg (zouden moeten) zijn. In onze wijkgemeente zijn deze kernwaarden zichtbaar maar door elkaar (nog) beter te leren kennen zouden deze nog meer kunnen groeien. Dit kan ons als wijkgemeente (en PGV) helpen als wij dingen willen veranderen. Er is geen duidelijkheid hoe de andere wijkgemeenten Christus centraal hebben staan. Het vermoeden leeft dat Christus minder of niet centraal staat. Als voorbeeld wordt genoemd dat in vacatures voor

PGV-functies nu staat dat iemand oecumenisch meelevend moet zijn. Ook ervaringen van kerkdiensten in andere wijkgemeenten worden gedeeld.

De **kernwaarde samenwerking** wordt met name besproken in de context dat wij als PGV gemeenten meer moeten gaan samenwerken. Hierin is het belangrijk dat iedere wijkgemeente vast mag houden aan haar identiteit en samen mag blijven. Onze gemeenteleden (mensen) zijn ons veel waard. Het is goed om bij deze samenwerking een duidelijke keuze in te maken zodat mensen ook weten wat je in een desbetreffende wijkgemeente kunt verwachten en je als wijkgemeente niet wordt ervaren als zwalkend (lees: iedere keer wat anders of van alles wat). Wij moeten ook erkennen dat wij de andere wijkgemeenten niet goed kennen. Onbekend maakt hierbij onbemind. Meninge zijn gebaseerd op vooroordelen of van verhalen van horen zeggen. Wij zouden moeten investeren om de andere wijkgemeenten beter te leren kennen. Op die manier kun je een oprecht beeld krijgen van de identiteit van de andere wijkgemeente en soms kan het je doen verbazen. Dit kan wel een tijdrovende klus zijn omdat wij zien dat binnen onze eigen wijkgemeente wij elkaar ook nog beter kunnen leren kennen. Er is op dit moment verbinding op het niveau van de Algemene Kerkenraad maar dit zou op het niveau van de wijkkerkenraden en wijkgemeenteleden ook moeten gebeuren. Als angst wordt hierbij wel genoemd dat je identiteit gaat verwateren. Dat Christus (en Zijn verlossingswerk) centraal staat is een fundamentele grens. Als dat niet klinkt is samenwerking op andere gebieden dan praktische zaken ondenkbaar.

De **kernwaarde vernieuwing** wordt voornamelijk besproken in de context van het vernieuwen van de kerkdiensten. De tijd verandert en je moet je hier als kerk ook op aanpassen zonder de Boodschap te veranderen. Daarbij wordt genoemd dat vernieuwing niet een doel op zich moet zijn. Mogelijk is dit daarom geen juiste kernwaarde. Beter passend zou zijn 'relevant', je aanpassen aan wat de nieuwe generatie nodig heeft. Je moet dan ook met enige regelmaat toetsen of je visie en kernwaarden nog relevant zijn. Vernieuwing geldt niet alleen voor kerkdiensten maar ook voor doordeweekse activiteiten. Bij vernieuwing wordt als angst genoemd dat je als wijkgemeente uit elkaar valt omdat je aparte groepen gaat krijgen (bijv. Noorderlicht initiatief). Tegelijkertijd wordt erkent dat er verandering nodig is. Uitdaging hierbij is: wanneer is het goed? Iedereen wil namelijk iets anders. Genoemd wordt dat gemeenteleden hierbij ook inspraak (en medewerking) moeten hebben, bijvoorbeeld over de liturgie. Door goed naar elkaar te blijven luisteren en elkaar ruimte te geven moet dit goed komen. Zolang Christus centraal blijft staan hebben wij een verbindende factor en zou er liefde voor elkaar moeten zijn. Bij vernieuwen moet je niet bang zijn om iets te proberen. Als het niet werkt of fout gaat pas je het aan. Tegelijkertijd wordt genoemd dat je ook moet oppassen om iets weg te doen voordat je iets anders hebt. Als voorbeeld worden de LNS-diensten genoemd. Deze sloegen erg aan maar werden vervangen door missionaire ochtenddiensten waar weinig van zichtbaar is.

Er waren ook **andere onderwerpen en/of punten** die niet direct over kernwaarden gingen maar wel ter sprake kwamen. Sommige punten zijn door één gemeentelid genoemd en geen gemene deler:

- Het verlaten van de Grote Kerk wordt door sommige gemeenteleden als een rouwproces omschreven vanwege de emotionele waarde die het gebouw heeft. Al honderden jaren is er een kerk of soort kerk en nu zijn wij niet meer in staat dit stand te houden. Praktische ongemakken van de Grote Kerk worden (h)erkent.
- Transparantie vanuit de wijkkerkenraad is een wens die genoemd wordt. Er zou meer inzicht moeten komen waar een wijkkerkenraad over spreekt en hoe zij ergens in staat.
- Wat het meest gemist wordt in onze wijkgemeente is prediking over relevante onderwerpen met een praktische toepassing.
- Jongeren gaan wel mee op Jeugdweekend of naar de Jeugdclub maar in de kerk zie je ze niet. Het trekt ze onvoldoende.
- Er is onbekendheid over wat de visie van de Grote Kerk is.
- Gemeente-dagen worden gemist.

2. Organisatie Protestantse Gemeente Vlaardingen

In het rapport worden nogal wat organisatorische veranderingen voorgesteld zoals een structuur met één kerkenraad voor geheel Vlaardingen (dus opheffing wijkkerkenraad), het werken met taakgroepen en het instellen van een team van drie professionals voor 'het transitieproces'. Er blijven wel wijk gebonden vertegenwoordigingen ('taakgroepen').

Bespreek in het groepje wat je hiervan vindt aan de hand van de volgende vragen :

- a. Wat vind je van de organisatievorm zoals die wordt voorgesteld in het rapport 'Bouwen op goede grond'?
- b. Hoe zie je de toekomst van de Protestantse Kerk in Vlaardingen inclusief de andere wijkgemeenten?
- c. Hoe zie je de toekomst van onze wijkgemeente Grote Kerk?

Verslag:

Iedere ronde gestart met het benoemen van de vragen .

En het voorlezen van het al uitgebrachte antwoord van de kerkenraad aan de AK na de vorige gemeente avond op het punt Organisatie. In dit antwoord kan een ieder zich nog steeds vinden (zie Zondagsbrief 8 Mei).

- Wat is er anders aan, lijkt het in grote lijnen niet op de huidige structuur?
- Is het haalbaar gelet op het aantal mensen dat hier voor nodig is (mbt Grote KR met alle ambtsdragers: dat zijn er dus veel!)
- Komt het voorstel voort uit "personeels tekort" vnl bij andere wijken (dat word gezien als slecht uitgangspunt)
- Werkt het wel beter / minder traag dan de huidige organisatie structuur?
- Is het haalbaar zonder verlies van de eigen identiteit
- Mogen er dan ook vrouwen in de wijkteams

TAAKGROEPEN/WIJKTEAMS

Positief aan het werken met wijkteams:

*De niet ambtsdragers worden gevraagd op hun competentie

*Kunnen zich aanmelden voor een kortere tijd (projectbasis)

Er worden mogelijkheden tot samenwerking met de andere wijkgemeenten gezien op bepaalde posten;

- Het jeugdwerk
- Pastoraat
- Diaconaat

Wijkgebonden zaken wil men bij de eigen wijk houden.

Er word aangegeven dat in het algemeen voor een goede organisatie samenbinders, vredestiters en communicatief vaardige mensen nodig zijn.

JONGEREN

De jongeren geven aan ook graag onderdeel te zijn van de opbouw van de gemeente en dan als deelnemers van het proces en niet alleen als de uitvoerders van al gemaakte opdrachten/beslissingen. Zij staan open voor samenwerking met de andere wijkgemeentes waar dat mogelijk is:

- Leer elkaar eerst kennen, van elkaar kun je leren, je kunt elkaar inspireren, versterken,
- Denk in mogelijkheden.

Zij vinden het soms moeilijk om dingen aan te geven, vanuit de gedachte: er wordt waarschijnlijk niet naar mij geluisterd, het wordt niet serieus genomen of er wordt niets mee gedaan.

TOEKOMST INCLUSIEF DE ANDERE WIJKGEMEENTEN

Hierin lopen de reacties uiteen;

- Je moet elkaar eerst leren kennen, in elkaar investeren,
- Mogelijkheden/ onmogelijkheden door de grote verschillen die er lijken te zijn
- Grote zorgen om het kwijtraken van de eigen identiteit.
- Belangrijk verschil tussen (gedwongen) samenvoegen en samenwerken. In het Visierapport wordt gedwongen samenvoeging uitgesloten.

Overige punten die werden aangegeven:

- Zorgen om het financiële tekort van de PGV; Wees hier heel duidelijk en open over, er moet meer worden bijgedragen anders loopt het over een aantal jaar weer mis. Voor alle lidmaatschappen wordt betaald, waarom is dit in de kerk afhankelijk van vrije giften.
- De plannen voor de toekomst zoals zij er nu liggen; Maak als kerkenraad een keuze. Dit werd met name aangegeven voor het item pioniersgemeente (niet het onderwerp van deze gespreksgroep) Dit geeft rust en duidelijkheid. Het nog niet weten welke kant het opgaat maakt onzeker, dat is voor iedereen zwaar, maar vooral voor de ouderen.

3. Pioniersgemeente

In 'Bouwen op goede grond' wordt er gesproken over meer eigentijdse kerkdiensten, die vooral op jonge gezinnen gericht zijn. Pioniersplek Noorderlicht- Rotterdam heeft ervaring met deze vorm van kerkvernieuwing. In Vlaardingen is reeds een startteam op eigen initiatief actief.

Bespreek in het groepje wat je hiervan vindt aan de hand van de volgende vragen :

- a. Willen we als wijkgemeente Grote Kerk een pioniersgemeente zijn?
- b. Hoe zie je de relatie met het Noorderlicht initiatief?
- c. Wat houdt het voor jou in om PKN gemeente te zijn?

Verslag:

De concrete vraag die de groepen wordt voorgelegd is of de wijkgemeente GK zou kunnen transformeren naar een pioniersgemeente (PG) in Vlaardingen. Hierbij ligt dan de nadruk op missionair zijn en evangelisatie.

Groep 3:

- De meeste deelnemers in deze groep staan hier in eerste aanleg positief tegenover.
- Diensten moeten dan zo worden ingericht dat wat over het voetlicht gebracht begrijpelijk is; het gaat dus om het houden van laagdrempelige diensten.
- Maar voor de kinderen en de toekomstige generatie is het belangrijk dat we gaan veranderen qua inrichting van de diensten; vaak niet meer van deze tijd. Om deze redenen gaan jonge gezinnen ook weg.
- Het alleen houden van Alpha-cursussen is niet voldoende.
- Er moet wat gebeuren. Er zijn gelukkig langzamerhand wel veranderingen die de binding tussen de huidige gemeenteleden versterken. Deze zaken behouden en parallel laten lopen met nieuwe vormen in de dienst.
- Jong volwassenen maken een keus om niet meer te geloven vaak weet je niet goed wat daar debet aan is. het gaat niet om de vorm.
- Over gaan naar een PG is geen oplossing; we zijn al een gemeente en we hoeven geen nieuwe gemeente te stichten; beter is te anticiperen op vragen m.b.t binding en beleving.
- Ouderen moeten ook nadenken over de toekomst van kerk en geloof voor de volgende generatie. ER Gaat niet om psalmen of de kwaliteit van de predikanten maar het gaat om samen zijn en de bereidheid om samen gemeente te zijn. Binding is daarbij een belangrijk thema. Gaat om eigentijdse prediking; maak dienst toegankelijk. Gaat ook om de afwisseling en de praktische inrichting. Denk goed na voor wie je de diensten inricht.
- Pas ook op voor kannibalisme. Maak je dienst geschikt voor vele doelgroepen; moeilijke opdracht. Oplossing ligt dan in soorten diensten gericht op bepaalde doelgroepen.
- Zet deze gemeente niet om naar pioniersgemeente; kan ook niet je hebt een harde kern en gaat niet om zieltjes winnen Neem de bestaande gemeente mee naar nieuwe andere vormen en sta open voor nieuwe mensen. Nadruk op praktische verkondiging. En om te groeien.
- Huidige diensten is niet mis mee. Huidige gemeente is mijn gemeente maar er moet iets gebeuren om leven in brouwerij te krijgen. Geloven doe je met anderen die ook je sociale vangnet vormen.

Groep 2

- Het idee wordt wel positief ontvangen. Veel verwarring over het idee PG.
- Onze gemeente kunnen we niet gezond houden. Laten we het dan bij onszelf houden. Geen eigen beleid. De neuzen staan niet dezelfde kant op twee groepen die moeilijk naar elkaar luisteren. Bij het oude houden en vernieuwen. Dus wat andere inrichting van de eredienst. Diverse onderwerpen die moeilijk bespreekbaar zijn. Eenheid is ver te zoeken dus eerst alles binnen de eigen gemeente op orde brengen.
- Gemeenten kunnen veranderen als ze meer gericht zijn op de ander. Maak de diensten laagdrempelig zodat je mensen mee kan nemen die niet geloven en het ook kunnen begrijpen wat er gezegd wordt.
- Onze gemeente is zo slecht nog niet. Gaat hier wat sober toe, Maar maak meer ruimte voor de mens in zijn volledige omvang. Gaat niet om transformeren. Maar er is een mogelijkheid om ons wel te transformeren naar PG.
- Veel mensen voelen zich niet thuis; dus tijd om een keuze te maken over je identiteit. Je kan niet iedereen tevreden stellen; heldere keuzes maken. Moeilijk om te weten wat er bij mensen leeft. Er moet worden geluisterd dat gebeurt niet. Dus zullen er altijd mensen ontevreden zijn. Krijg mijn zin niet dus ik ga weg.

Groep 1

- Mogelijkheden genoeg maar dan eerst met elkaar om de tafel gaan. Eerst alles goed doorpraten en verhelderen wat de bedoeling is en waar de mogelijkheden en wenselijkheden liggen.
- Over laten aan de jongeren. Of veel meer ruimte daarvoor.

- Denk ook om de mensen ook binnen te houden. Kwestie van vorm. De verscheidenheid van de gemeente is mooi en lastig. Verschillende soorten kaarsjes maar allemaal lichtgevers.
- Gaat ook vaak over de liederen. Gaat over het kunnen begrijpen van preek en liederen. Dat gaat ook over de inrichting van de dienst van mensen die God nog niet kunnen.
- Zou het de jeugd helpen om de liederen toe te lichten. Maar een mix is ook weer wel goed. Belangrijk is met elkaar in gesprek blijven. Waarom ga je naar de kerk; bepaalde beleving in de zin van opbouw en groei. Iets meenemen voor de week. Preek; anders gevoel en beleving zijn belangrijk.
- 150 psalmen: veel worden niet gezongen; Pionieren starten uit niks dus toch anders dan transitie van een bestaande gemeente
- Gaat om samenwerking; delen en geven. Ook de toepassing ontbreekt.
- Gaat om de definitie van pionieren. Om de eredienst om de preek en om de liederen: grote verscheidenheid in beleving; Dus maak praktische handvatten om gemeente zijn.
- Het is zaak dat we niet alleen willen consumeren maar ook willen luisteren naar wat er in de preek aan de orde komt. Leer ook eens kritisch luisteren.

Groep 5

- Behoorlijke discussie wat nu eigenlijk een pioniersgemeente is.
- Laten we ons niet richten op mensen van andere gemeenten. Dus start vanuit een aantal mensen. Als je dat doet dan moet er iets intern veranderen. Positief.
- Als dat zo is en we kunnen experimenteren dan zijn wij als wijkgemeente daarvoor het meest geschikt.
- Stel dat de ouderen wegvallen; dan is het aan de nieuwe generatie om vorm te geven aan de gemeente; Wat zou je anders doen.
- Nu is veel het zelfde. Er is weinig uitdaging. Het experimenteren met meerdere werkvormen is van belang. Muziek is bindend bijvoorbeeld.
- Wat is dan het verschil met de ouderen. Verhouding preek en muziek; ook de begeleiding. Soms is ook het orgel dat een breekpunt maar dat is helemaal niet nodig. Er is vaak veel discussie met meer behoudende mensen die al het nieuwe veroordelen (Feesttent en disco). Dat is intern maar gaat dat werken voor buitenkerkelijken. Gaat om de verhouding tussen de soorten liederen, de begeleiding, en de preek. De opwekking is andere inhoud; psalmen zijn rijker. Jongeren hebben vaak geen betekenis bij de psalmen die ouderen wel hebben. We hebben allemaal onze voorkeuren en onze beleving; gaat wel om te beseffen waarom we het zingen; tot eer van onze God. Er is een groot aanbod en dat maakt het niet gemakkelijk keuzes te maken. De laatste tijd is er meer balans te bespeuren
- Kijk je nu naar het noorderlicht dan zie je veel jonge mensen uit andere gemeenten. Dat is eigenlijk niet de bedoeling maar deze gemeenten hebben wel veel activiteiten van deze tijd die blijkbaar boeien.

Groep 4

- We zijn al een missionaire gemeente. Willen dat zijn? Moeten we niet eerst intern de zaak op orde brengen. Wat?
- Is niet echt een voorwaarde. We blijven altijd van mening verschillen. Hoeft niet perfect te zijn maar pionieren is nu niet het juiste moment, Als je weer wat extra's gaat doen moet er eerst een bepaalde basis zijn. Toch is de basale opdracht het evangelie te verkondigen.
- Het beeld van de gemeente moet helder zijn. Wie zijn ze en wat willen we?. Soms echter is iets doen in je wijk voldoende. Geeft ook een beeld van je gemeente. Wat is onze opdracht; mensen bij Jezus, brengen.
- Wil je MG zijn dan ook laagdrempelige diensten. Missionair zijn opdracht van ieder gemeentelid.
- Kijk ook goed naar de talenten van de individuele gemeenteleden. Wees ook zelf actief.
- Er zijn vast veel mensen in onze gemeente die iets willen doen. Er moet een vacaturebank komen en vacatures in de zondagsbrief plaatsen. Er is veel onbekendheid met wat er is en met wat er niet is.
- We moeten de mensen in onze kerk meer aanspreken om te participeren. Er moet een soort wake up call komen. Mensen warm maken om naar buiten te treden. Er is overigens betrekkelijk weinig tijd bij de jongeren en jonge gezinnen.

4. Erediensten

We zullen helaas de Grote Kerk verlaten en onze diensten volgend jaar in de Rehobothkerk gaan houden.

Bespreek in het groepje hoe je de eredienst het liefst dan wilt vieren:

- a. Wat vindt u fijn aan onze erediensten en wilt u vooral behouden?
- b. Zijn er elementen die u mist voor, tijdens of na onze diensten? Welke dan?
- c. Wat vindt u van diensten in 'deeltijden' daar wijkgemeente Centrum West ook van de Rehobothkerk gebruik maakt?

Verslag:

Groep 1

- Elke week koffiedrinken wordt zeer gewaardeerd.
- Mooiste van de erediensten is de ontmoeting met elkaar. De een komt voor de ander terwijl iemand anders voor zichzelf komt.
- Iemand was geschrokken over de gemiddelde leeftijd in de PGV
- Er is bij een aantal behoefte aan verandering. Een aantal vinden dat er dingen zouden moeten veranderen om de aansluiting met de jongeren te vinden/behouden.
- Een ander vraagt zich af of het wel de jongeren gaat behouden vanuit ervaringen in andere gemeenten. Als je met alleen bands aan de gang gaat levert dat veel werk op voor de muzikanten.
- Benadrukt wordt dat de KR de jongeren de ruimte heeft gegeven om met de band in de kerk te zingen.
- Jongere: de kerkdienst is op de ouderen gericht. Ziet graag ook een drumstel. Ook moet er rekening met de ouderen gehouden worden, dus ook een aantal liederen met het orgel. OTH wordt soms nog steeds op het orgel gespeeld. Een enkel OTH lied is een zwakgebod. Er wordt van alles beloofd (meer OTH), maar daar komt niets van terecht.
- Bindende factor is geloof in Jezus Christus. De vraag is wat God wil met onze gemeente. Hoe zou God willen zien hoe onze dienst eruit ziet.
- Band met oudere en jongere muzikanten. Oproep om muzikanten zich aan te laten melden. 1x in zoveel weken 's middags jongerendienst. De term jongerendienst is niet gepast omdat het ouderen discrimineert.
- Rehobothkerk: Niemand vindt 9.00 en 10.30 uur prettig, maar ziet het wel komen

Groep 2

- Zangers en mensen die instrumenten bespelen. Die willen ze behouden en zelfs uitbreiden.
- De mensen in de wijkgemeente zijn betrokken op elkaar. De mentaliteit wordt gewaardeerd.
- Waarom ga je wel of niet? Toch maar achter het scherm vanwege het geluid?
- Geluid in de Grote Kerk is heel slecht. Dat maakt het nu soms lastig de dienst mee te beluisteren.
- Soms is het echt koud in de kerk.
- Voor sommigen is het gebouw niet belangrijk, maar kan wel voorstellen dat het voor anderen lastiger is om uit de GK te moeten.
- Dominee hoeft niet elke keer in zijn toga. Het schept een afstand. Laten we gewoon doen met elkaar. Voor mensen is het laagdrempeliger zonder toga.
- De band met de dominee en gemeenteleden buiten de eredienst is ook belangrijk.
- Koffiedrinken na de eredienst wordt gewaardeerd. Een ds zonder toga spreek je dan wat makkelijker aan.
- De eredienst is kwa opbouw voorspelbaar. Graag een blok met liederen toevoegen. Dus bijvoorbeeld 3 liederen achter elkaar. Het is statisch, dus de bestaande liturgie een beetje loslaten. Met meerdere groepen de muziek voorbereiden. Wat lossere eredienst.
- De eredienst vanmorgen werd heel positief ervaren, dus met meer OTH liederen.
- Enkele ouderen vonden het vanmorgen minder vanwege de liederen. Ouderen hebben een andere referentie.
- Liturgie is statisch met oude woorden: woorden toelichten is noodzakelijk.
- Talent om mensen te werven voor de kerkdienst, maar het lukt niet om ze naar onze diensten mee te nemen.
- Preek te lang, referentie met het hier en nu. Elke keer de 10 geboden is overbodig. Zingen, Bijbelkringen en ontmoeting met de ander zijn belangrijk.

Groep 3

- Iemand vindt het interessant om een keer avondmaal te vieren met een andere kerken, dus met meer mensen.
- Fijn dat er zowel psalmen als opwekking wordt gezongen.

- Avondmaal en preek worden fijn gevonden.
- Fijn als er vragen worden gesteld tijdens de preek. Het zet je aan het nadenken. Dat maakt het eenvoudiger om de preek te volgen.
- De gemeente is heel prettig (de reden dat we nog zijn). Ik vind het prettig als ik in de preek aangesproken wordt, dus niet alleen een aai over de bol. Voorbeeld: Genade is belangrijk, maar het is niet het enige. We moeten ons leven veranderen. Dus niet achterover hangen omdat het "geregeld" is. Ds vroeg pas tijdens koffiedrinken aan iemand: vond je dat het schuurde? Op een zoetsappige preek zit niemand op te wachten.
- Blij en dankbaar dat we in de gemeente Centrum West welkom zijn
- Zondags voor de dienst liederen zingen.
- Herhalingen in preken zijn vervelend. Moeite met concentreren. Kortere preken blijven langer hanger.
- Iemand anders: Bij een voetbalwedstrijd kan men zich wel lang concentreren. Hoe voorbereid en verwachtingsvol gaat men naar de kerk? Geen herhalingen. Heeft met laagdrempeligheid te maken.
- De preek opdelen? Een lied, een gedicht of koffie? Een lopende dominee is prettig.
- Iedereen haalt op zijn eigen nivo dingen uit de preek. Iedereen haalt er andere dingen uit. Dat verschilt ook per generatie.
- Het stoort iemand dat de liturgie heel belangrijk wordt gevonden. Zit in haar allergie.

Groep 4

- Wat is het alternatief voor deeltijden. Als we de identiteit van onze gemeente bewaren is het in wisseldiensten prima. Gezamenlijke diensten zou mooi zijn maar zal vanwege de identiteit voorlopig niet mogelijk zijn.
- Wisseldiensten zijn verre van ideaal. Twee-wekelijks onder verantwoordelijk door de ene en de andere kerkenraad organiseren? Dat is waarschijnlijk een brug te ver.
- Koffiedrinken wordt als superfijn ervaren.
- Laten wel oppassen met het beoordelen van de preken in andere wijken. Geen vooroordelen.
- Is het de bedoeling dat er 2 diensten blijven? Waarom geen middagdienst i.p.v. morgendienst om wisseldiensten te voorkomen. Of een dienst van 12.00 tot 14.00 uur. Een dienst met een uitbreiding van activiteiten.
- Fijn dat er een beamer hangt in de Rehobothkerk.
- De dienst van vanmorgen (met ds van Oord) moeten we koesteren. Dus liederen voor zowel ouderen als jongeren.
- Opzet/structuur van de diensten wordt als heel fijn ervaren. Voorbeden na de preek en gebed wordt positief ervaren. Het zou fijn zijn als er meerdere liederen na elkaar worden gezongen.
- Voor iemand moet de liturgie die eeuwen heeft doorstaan niet worden losgelaten.
- LNS dienst met grotere bijdrage van gemeenteleden weer invoeren.
- Nieuw iemand: Je wordt ontvangen door de gemeente. Alleen het geluid is niet altijd goed.
- We zijn een open gemeente, maar waarom zijn de deuren tijdens de dienst dicht. Er zijn praktische redenen.

Groep 5

- Wisseldiensten vindt men minder. Je moet er op een vast tijdstip uit en dat is vervelend. Het enige voordeel zou een gezamenlijk koffiemoment kunnen zijn. Dus koffiedrinken tussen de dienst van de ene en de andere dienst.
- Goede verkondiging staat centraal. Wat is daar de definitie zijn? Begrijpelijk voor jong en oud, hoog en minder opgeleid. Kern is dat Christus centraal staat. Het moet toepasbaar en actueel zijn in het leven. Bijvoorbeeld: echtscheiding. Christus kwam met gelijkenissen om aan te sluiten op alledaagse leven.
- Waarom zijn EO Beam diensten zo populair. Ook ds van Oord weet het goed toe te spitsen naar wat je eraan hebt. Je moet er iets aan hebben. Wanneer je het kan toepassen in je leven. Een random bijbelstuk is minder geschikt om mee te maken.
- De tijd moet door een ds niet perse volgemaakt worden.
- Meeschrijven is soms lastig. Er is passie vanuit de predikant nodig. De verkondiging van Paulus was met kracht.
- Aanschouwelijk onderwijs landt bij mensen. Een ds die rond loopt is makkelijker te volgen. Als een ds zijn stem verheft weet hij dat hij de aandacht kwijt is.
- Elke week koffie drinken wordt zeer gewaardeerd.
- Meer liederen (2 of 3) vooraf zingen. Goede lofprijzing ter ere van God. Openstellen voor God, de woorden raken je.
- Alleen al in de kerk zijn is heel prettig. Even rust.
- Iemand vraagt wat vinden jullie van de liederen uit de bundel van Johann de Heer? Die worden ook gewaardeerd. Daar ook uit zingen? Psalmen, lofzangen en geestelijke liederen.

- De preek graag behouden, zonder herhaling en eventueel korter.
- Diversiteit aan liederen moeten we zeker behouden.
- Geen vaste dominee heeft voordelen omdat er dan veel diversiteit is.

5. Open inbreng

Wellicht wil je andere, nog niet genoemde zaken bespreken?

- a. Welke thema's heb je gemist in het rapport?
- b. Welke positieve veranderingen in de gemeente zou je in de toekomst willen?
- c. Wat wil je verder nog kwijt op opmerken?

Verslag:

Elke groep begon met een stelling, als deze groep alles is dat er is (geen gebouw, geen structuur, niets dus), wat hebben we dan nodig om samen kerk/gemeente te zijn? Het hoofd kernwoord was bij elke groep: ELKAAR, het is wij bij elkaar die ons een gemeente maakt. Wat vervolgens veel werd genoemd was: Bijbel, muziek/zang, liefde, gebed, God, Heilige Geest. Ook werd nog genoemd: spreker/voorganger, initiatief, niets, het evangelie, eten, maatschappelijke betrokkenheid, gesprek, humor, samen dingen doen, catechismus en vriendschap.

Hierop doorgaande gingen we deze kernwoorden op onze gemeente toepassen, wat de goede dingen zijn in onze gemeente en wat we nog missen. Veel werd genoemd het: koffie drinken na de dienst, het naar elkaar omzien, de jeugdclub.

Van de zaken waar wat gemist wordt of waarvan we meer willen werd veel genoemd: Samen eten, meer met elkaar bidden. In twee groepen kwam een jeugdclub setting voor heel de gemeente naar voren eventueel in plaats van de middagdienst. Verder werd nog genoemd: Met elkaar eten, de gemeentedag of zelfs weekend, meer mensen leren kennen, samen God zoeken, in een kleinere groep naar elkaar omzien, informeel samenzijn en de gaven van de Geest de ruimte geven.

Verder werd nog genoemd dat om de kerk en om het gebed duidelijk een geestelijk strijd gaande is.